



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ปี พ.ศ. 2566



โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการดำเนินการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สภาพปัญหาและที่เกิดจากความต้องการของครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุด ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น รายงานฉบับนี้จะเป็นฐานข้อมูลและเครื่องมือที่มีประโยชน์ ในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิกที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อทางราชการสืบไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. สรุปกิจกรรม/โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖	๑-๑๔
ผลการดำเนินงาน	๑๕-๒๘
-การดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้ายบุคลากร	๒๙
-การประเมินผลการปฏิบัติงาน	
๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	๓๐-๓๒
๔ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	๓๓-๓๘
๕. ปัญหาอุปสรรค	๓๙
๖. ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข	๓๙

๑. สรุปกิจกรรมและโครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(หน่วย : บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด
๑	กิจกรรมการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน โดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้วิชาชีพ (Professional learning Community: PLC)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกัน โดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้วิชาชีพ (Professional learning Community: PLC) ในการแก้ปัญหาในชั้นเรียน	-	-	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมโครงการประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รชมังคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕(ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช)	๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการยกย่องเข้ารับรางวัลครูดีศรีรชมังคลาภิเษก และรางวัลการประกวดในกิจกรรมประชุมสัมมนาครั้งนี้	๘๐,๘๙๐	๗๘,๑๙๐	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	๑๘ ก.พ. ๒๕๖๖
๓	กิจกรรมการประชุม อบรม สัมมนา นอกสถานศึกษาเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเอง จากการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้มาใช้และเป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๖๐,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๓๐ก.ย.๒๕๖๖
๔	กิจกรรมการศึกษาดูงานภายนอกสถานศึกษา	๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๓.๗๕ ได้รับการพัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ตามหลัก	๑๐,๐๐๐	๕,๔๘๘	๒๔ มี.ค.๖๖	๒๔ มี.ค.๖๖

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(หน่วย : บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด
		ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี และโรงเรียนเพชรพิทยาคม ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยบูรณาการกับเศรษฐกิจพอเพียง				
๕	กิจกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	๑.มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้จากการที่โรงเรียนได้วางแผนอัตรากำลังวิชาเอกที่มีความต้องการ วิชาเอกที่ขาดแคลนก็ส่งเรื่องอัตรากำลังไปยัง สพม.พช. เพื่อให้ทางเขตพื้นที่จัดสรรบรรจุหรือแต่งตั้งครูมาให้เพียงพอกับความต้องการของ ร.ร. ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทางโรงเรียนได้รับการบรรจุครูผู้ช่วยในรายวิชาสังคมศึกษาจำนวน ๑ อัตรา ๒.การขาดแคลนครูวิชาคอมพิวเตอร์ และวิชาภาษาจีน แก้ปัญหาโดยการจ้างครูด้วยเงินนอกงบประมาณจากการระดมทุนเพื่อจ้างครู ในสาขาคอมพิวเตอร์ ครูภาษาจีน และจ้างครูสนับสนุนการสอนในวิชาการงานอาชีพ ทำให้โรงเรียนมีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูอัตราจ้าง ๒ ตำแหน่ง	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(หน่วย : บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด
		และวิทยากรช่วยสอน ๑ ตำแหน่ง ทำให้การเรียนการสอนเป็นไปได้อย่างดี ๓. มีการวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่องการประเมิน การเลื่อนเงินเดือน การขอเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ การขอเลื่อนขอมีวิทยฐานะ การลา การย้ายการประเมินอย่างเข้มครุผู้ช่วย ฯลฯ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปด้วยดีทางผู้บริหารและหัวหน้า ๔ กลุ่มงาน จึงมีการประชุมวางแผนเพื่อให้การปฏิบัติงานลุล่วงไปได้อย่างดีทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ				
๖	กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล	กลุ่มงานบริหารบุคคลได้วางแผนการบริหารจัดการเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้อย่างดีส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๗	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีต่อวิชาชีพครู	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้นดังนี้ ๑. การสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิในคาบที่ ๑ ของทุกวันศุกร์ร่วมกับนักเรียนทุกระดับชั้น ทำให้มีผลดีต่อการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานกิจกรรมในแนวทางที่เหมาะสม	-	-	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(หน่วย : บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด
		๒. การทำกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับนักเรียนที่วัด ที่โรงเรียนหรือชุมชน ๓. ส่งครูผู้ช่วยเข้ารับการพัฒนาอย่างเข้มในการปฏิบัติกิจกรรมในแนวทางที่เหมาะสม ๔. การร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น วันเข้าพรรษา วันวิสาขบูชา เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				
๘	กิจกรรมการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสถานศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวได้รับขวัญกำลังใจ ได้รับความเอื้ออาทรจากบุคลากรในองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ มีความภาคภูมิใจ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ราชการและบุคคลทั่วไป -มีข้าราชการครูจำนวน ๒ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเนื่องในวันเกษียณอายุราชการในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ -ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้รับการต้อนรับและช่อดอกไม้แสดงความยินดี	-	-	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก
แผนงาน / โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทั้งระบบ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพม. เพชรบูรณ์

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ให้มีสมรรถนะตรงตามสายงาน และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

นโยบายข้อที่ ๓ ด้านการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ในรูปแบบที่หลากหลาย

๒. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุพิชชา อินปัญญา

ลักษณะโครงการ



โครงการใหม่



โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

งานบริหารงานบุคคลโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อยกระดับวิทยฐานะของข้าราชการครูให้มีความเจริญก้าวหน้าตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ให้มีคุณภาพสูงสุดตามมาตรฐานวิชาชีพครู มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เจริญปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาจิตใจ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๗ คน

๓.๒ เจริญคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก มีความรู้ ความเข้าใจ มีการปฏิบัติตนและมีเจตคติที่ดีในการรับราชการตามมาตรฐานวิชาชีพครู มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. กิจกรรมและขั้นตอนในการดำเนินงาน

กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน	พ.ย. ๒๕๖๕	ครูสุพิชชา
๒.ดำเนินการตามแผน		
กิจกรรมที่ ๑ การสร้างการเรียนรู้ร่วมกันโดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้วิชาชีพ (Professional learning Community: PLC) ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๑ วางแผนและกำหนดชั่วโมงการขับเคลื่อน PLC ของสถานศึกษา ๑.๒ ประชุมผู้บริหารและคณะครูตามกำหนดการ	ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย (ตลอดปีการศึกษา)	ครูสุพิชชา ครูทุกคน
กิจกรรมที่ ๒ ประชุม/สัมมนากลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาสิก ขั้นตอนการดำเนินงาน ๒.๑ ประชาสัมพันธ์การประชุมสัมมนาฯ ๒.๒ ประชุมวางแผน ชี้แจงการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนากลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาสิก ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ ๒.๓ เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมสัมมนาฯ ๒.๔ สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม	ก.พ.๒๕๖๖	ครูสุพิชชา ครูทุกคน

กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๓ การประชุม อบรม สัมมนา นอกสถานศึกษาเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน ๓.๑ จัดทำคำสั่งไปราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ ๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา นอกสถานศึกษา ๓.๓ สรุปรายงานการไปราชการประจำปีของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย (ตลอดปีการศึกษา)	ครูสุพิชชา
กิจกรรมที่ ๔ การศึกษาดูงานภายนอกสถานศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน ๔.๑ ประชุม วางแผน จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ ๔.๒ ดำเนินการตามกำหนดการในโครงการ ๔.๓ สรุปรายงานผล	ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย (ตลอดปีการศึกษา)	ครูอนุสร ครูสุพิชชา
กิจกรรมที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ขั้นตอนการดำเนินงาน ๕.๑ การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ๕.๒ จัดทำสัญญาจ้าง ๕.๓ ค่าจ้างครูอัตราจ้าง	ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย (ตลอดปีการศึกษา)	ครูสุพิชชา
กิจกรรมที่ ๖ การบริหารจัดการสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ขั้นตอนการดำเนินงาน ๖.๑ จัดทำคำสั่งการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี ๖.๒ จัดทำวาระการประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖.๓ จัดทำแบบลงเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๖.๔ จัดทำแบบบันทึกการอยู่เวรรักษาการณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๖.๕ จัดทำรายงานการประชุมการเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๖.๖ การต่อไปประกอบวิชาชีพของครู ๖.๗ การเสนอขอเครื่องราชย์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๖.๘ การเบิกวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย (ตลอดปีการศึกษา)	ครูสุพิชชา ครูจตุพร
กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อวิชาชีพครู ขั้นตอนการดำเนินงาน ๗.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาครูที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อวิชาชีพครู ๗.๒ ครูผู้สอนดีเด่นกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติรัชมิ่งคลาภิเษก	ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย (ตลอดปีการศึกษา)	ครูสุพิชชา

กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-ครูดีศรีรัชม้งคลาภิเษก ๗.๓ ครูผู้สอนดีเด่นกลุ่มสาระการเรียนรู้ของคุรุสภา ๗.๔ ครูดีในดวงใจ		
กิจกรรมที่ ๘ การสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสถานศึกษา	ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย. (ตลอดปีการศึกษา)	ครูสุพิชชา
๓.ประเมินผลงานเพื่อปรับปรุงและรายงาน	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ครูสุพิชชา

๕. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชม้งคลาภิเษก

๖. งบประมาณ

๖.๑ ใช้งบประมาณจากแผนงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

จำนวน ๓๖๘,๓๙๐ บาท

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่ ๑ การสร้างการเรียนรู้ร่วมกันโดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้วิชาชีพ (Professional learning Community: PLC)	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ โครงการประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชม้งคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	-	๘๐,๘๙๐	-	๘๐,๘๙๐	-	๘๐,๘๙๐
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมอบรม สัมมนา นอกสถานศึกษาเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๖๐,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ การศึกษาดูงานภายนอกสถานศึกษา	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐

กิจกรรม/รายการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่ ๕ การบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล						
๕.๑ การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-	-	-	-	-	-
๕.๒ จัดทำสัญญาจ้าง	-	-	-	-	-	-
๕.๓ ค่าจ้างครูชาวต่างชาติ	-	-	-	-	-	-
๕.๔ ค่าจ้างครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๖ การบริหาร จัดการสำนักงานกลุ่ม บริหารงานบุคคล	-	-	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐
กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อ วิชาชีพครู	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๘ การสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรใน สถานศึกษา	-	-	-	-	-	-

๗. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	- รายงานผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินตนเอง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาตนเอง เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

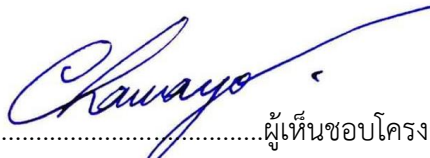
๘.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อยกระดับวิทยฐานะของข้าราชการครูให้มีความเจริญก้าวหน้าตามพระราชบัญญัติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๙

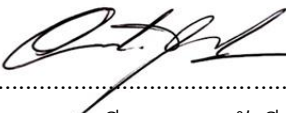
๘.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ให้เป็นผู้มีคุณภาพสูงสุดตามมาตรฐานวิชาชีพครู มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุพิชชา อินปัญญา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชวโย ปัญญาฐิติกุล)
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงาน


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางอารีวรรณ ชุนภักดี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาครูทั้งระบบ

กิจกรรม การประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยน

เรียนรู้วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุพิชชา อินปัญญา

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดการศึกษาเน้นให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐาน น้อมนำแนวพระราชดำริมาใช้ในการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นให้จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ผู้เรียนทุกคนมีผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือเทียบเคียงมาตรฐานสากลสู่ความเป็นพลโลก อีกทั้งส่งเสริมให้ผู้เรียนดำรงชีวิตอย่างมีความสุข โดยน้อมนำแนวพระราชดำริ สืบสานพระราชปณิธานและพระบรมราโชวาทสู่การปฏิบัติ

โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ซึ่งเป็นโรงเรียนในโครงการพระราชดำริและโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ จึงจัดกิจกรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนัก และปรับเปลี่ยนแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ โดยจัดกิจกรรมที่ทำให้นักเรียนมีทักษะและคุณภาพ ผู้เรียนตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์หลักของกลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงานการนำเสนอผลงานประจำปีของผู้บริหาร ครูและนักเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษา ดูงานและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้พัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษกได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มโรงเรียนในโครงการพระราชดำริและกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ ตลอดจนศึกษาดูงานและยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้มีผลงานดีเด่น

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมการประชุม ประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมังคลาภิเษก

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ได้พัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มโรงเรียนในโครงการพระราชดำริและกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ ตลอดจนศึกษาดูงานและยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้มีผลงานดีเด่น

๔. กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นวางแผน		
๑. ประชุมครูชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ	มกราคม ๒๕๖๖	ผอ.อารีวรรณ ขุนภักดี
๒. เสนอขออนุมัติโครงการ		กลุ่มบริหารบุคคล
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		กลุ่มบริหารวิชาการ
ขั้นดำเนินงาน		
๓. กิจกรรมเข้าร่วมการประชุมประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมังคลาภิเษก	๑๓ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวสุพิชชา อินปัญญา กลุ่มบริหารวิชาการ
ขั้นตรวจสอบและประเมินผล		
๔. ติดตามผลการดำเนินงานและสรุปผลกิจกรรม	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวสุพิชชา อินปัญญา และคณะ

๕. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนทุ่งใหญ่เฉลิมราชอนุสรณ์ รัชมิ่งคลาสิก และโรงแรมแกรนด์เชาน์เทียร์น อำเภอทุ่งสง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.งบประมาณ จำนวน ๘๐,๘๙๐ บาท (แปดหมื่นแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม/รายการใช้จ่าย	งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณ				
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าจ้างเหมา	ค่าพาหนะ
๑. ค่าจ้างออกแบบ และจัดทำบอร์ด นิทรรศการ รวมอุปกรณ์ และตกแต่ง สถานที่	๔,๙๐๐	-	๔,๙๐๐	-	-	-
๒. ค่าจ้างเหมารถตู้ ๑ คัน จำนวน ๖ วัน	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	-	-	-
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (สำหรับรถยนต์ส่วนบุคคลในการขนอุปกรณ์ในการจัด แต่งบูธนิทรรศการ	๑๕,๓๐๐	-	๑๕,๓๐๐	-	-	-
๔. ค่าที่พัก - ที่พัก ๕ ห้อง จำนวน ๕ คืน	๑๓,๐๕๐	-	๘,๐๐๐	-	-	-
๕. ค่าไวน์ลิ ๕ แผ่น	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐	-	-	-
๖. ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน ๑๐ คน รวม ๖ วัน	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	-	-	-	-
๗. ค่าประกันชีวิต ๑๐ คน รวม ๖ วัน	๘๔๐ เงินนอกงบประมาณ	-	๘๔๐ เงินนอกงบประมาณ	-	-	-
๘. ค่าลงทะเบียนประชุมสัมมนาคนละ ๑๕๐๐ บาท จำนวน ๑๐ คน	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	-	-	-
รวมทั้งสิ้น			๘๐,๘๙๐			

**สามารถถัวจ่ายทุกรายการ

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิกได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ	ประเมินผลและสำรวจความคิดเห็น	แบบประเมินผลและแบบสอบถาม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ได้รับการยกย่อง ร้อยละ ๑๕	ประเมินผลและสำรวจความคิดเห็น	แบบประเมินผลและแบบสอบถาม

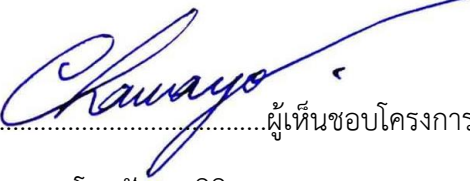
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ได้แนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ

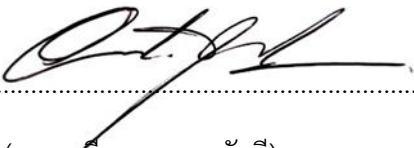
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก ได้รับการยกย่อง ร้อยละ ๑๕

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวสุพิชชา อินปัญญา)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

(นายชวโย ปัญญาธิกุล)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

(นางอารีวรรณ ชุนภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิก

**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาครูทั้งระบบ

กิจกรรมโครงการประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบาย
และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๑๓-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช)

๒. สมองกลยุทธ์โรงเรียนที่ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

๓. สมองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายข้อที่ ๓ ด้านการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ

นางสาวสุพิชชา อินปัญญา

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้

.....

กลุ่มบริหาร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม

รัชมิ่งคลาภิเษก ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มโรงเรียนในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ตลอดจนศึกษาดูงานและยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้มีผลงานดีเด่น

๖. เป้าหมาย

ข้าราชการและครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมการประชุมประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรม กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้พัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มโรงเรียนในโครงการ ตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มโรงเรียนในโครงการพระราชดำริและกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ ตลอดจนศึกษาดูงานและยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้มีผลงานดีเด่น

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษกได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้รับการยกย่อง ร้อยละ ๑๕

๘. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทั้งระบบ ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน๑..... กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม โครงการประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่๑๓-๑๘...กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.... ณ โรงเรียนทุ่งใหญ่เฉลิมราชอนุสรณ์ รัชมิ่งคลาภิเษก และโรงแรมแกรนด์เซาท์เทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๐ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก ๓๑ โรงเรียน ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษกได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ และกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ	ครู และนักเรียน ๑๐ คน	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ ได้ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้รับการยกย่อง ร้อยละ ๑๕		๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๕ ได้รับการยกย่องเข้ารับรางวัลครูดีศรีรัชมิ่งคลาภิเษก

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย๙๐.....
	อยู่ในระดับดีมาก.....

๑๑. งบประมาณ

- ๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ () เงินอุดหนุนการศึกษา () เงินรายได้สถานศึกษา
 () เงินระดมทรัพยากร () เงินอื่นๆ เงินจากคณะกรรมการค่าประกันชีวิต...

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ.....

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๘๐,๘๙๐..... บาท
 ๒. งบประมาณที่ใช้ไป ๗๘,๑๙๐..... บาท
 ๓. งบประมาณคงเหลือ ๒,๗๐๐..... บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการ การประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบาย และแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รักษามังคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีข้อพิจารณาในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จุดเด่นของโครงการ

๑. ครูและนักเรียนจำนวน ๑๐ คนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมแข่งขันผลงานทางวิชาการ
 ๒. โรงเรียนได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ การประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทาง วิชาการสืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รักษามังคลาภิเษก

๒. จุดควรพัฒนาของโครงการ

ควรมีการจัดเตรียมผลงานที่จะเข้าแข่งขันให้ครบทุกรายการเพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการแข่งขัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ควรให้ออกาสครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ทุกคน

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุพิชชา อินปัญญา)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายชวโย ปัญญาฐิติกุล)

หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

(นางสาวอริวรรณ ชุนภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รักษามังคลาภิเษก

ประมวลภาพการดำเนินงาน

การประชุมสัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ สืบสานพระบรมราโชบายและแลกเปลี่ยน เรียนรู้
วัฒนธรรมกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ รัชมิ่งคลาภิเษก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

วันที่ ๑๓-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โรงเรียนทุ่งใหญ่เฉลิมราชอนุสรณ์ รัชมิ่งคลาภิเษก และโรงแรมแกรนด์เชาน์เทียร์น

อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



ชื่อ กิจกรรมการศึกษาพอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ ศึกษางานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอนุสรรา มะลิ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคูณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถ ด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพม.เพชรบูรณ์ กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ให้มีสมรรถนะตรงตามสายงาน และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ

สนองมาตรฐาน สพฐ.

นโยบายข้อที่ ๓ ด้านการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ในรูปแบบที่หลากหลาย

๒. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

โรงเรียนบ้านศรีจันทร์วิทยาคม รัชมั่งคลาภิเษก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง เป็นผู้มีความรู้คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้เรียนได้อย่างถ่องแท้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมั่งคลาภิเษก ได้พัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม

รัชมังคลาภิเษกได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ได้พัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ถูกต้อง

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษกได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นวางแผน			
๑. ประชุมครูชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๕	-	ผอ.อารีวรรณ ขุนภักดี
๒. เสนอขออนุมัติโครงการ			
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕	ประมาณค่าใช้จ่าย	นางสาวอนุสรรา มะลิ
ขั้นดำเนินงาน			
๓. กิจกรรมเข้าร่วมการศึกษาดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง		- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒,๐๘๘ บาท - ค่าอาหารกลางวัน และเบรก ๑,๘๐๐ บาท	
ขั้นตรวจสอบและประเมินผล			
๖. ติดตามผลการดำเนินงานและสรุปผลกิจกรรม	เมษายน ๒๕๖๕	- ค่าของที่ระลึก ๑,๖๐๐ บาท รวม ๕,๔๘๘ บาท	นางสาวอนุสรรา มะลิ
		-	

งบประมาณ จำนวน ๕,๔๘๘ บาท

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษกได้พัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประเมินผลและสำรวจความคิดเห็น	แบบประเมินผลและแบบสอบถาม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก ได้แนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ได้พัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอนุสรรา มะลิ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

(นายชวโย ปัญญาธิกุล)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

(นางอารีวรรณ ขุนภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก

ประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการ / กิจกรรม
 กิจกรรมการศึกษาพอเพียง
 กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

ที่	รายการ	หน่วย	ราคา/หน่วย	จำนวนเงิน
๑	ค่าเช่ารถยนต์น้ำมันเชื้อเพลิง กม. ละ ๔ บาท ไป - กลับ จำนวน ๑๓๑ กม. รวม ๕๒๒ บาท/คัน	๔ คัน	๕๒๒ บาท	๒,๐๘๘ บาท
๒	ค่าอาหารกลางวันและเบรก	๑๕ คน	๑๒๐ บาท	๑,๘๐๐ บาท
๓	ค่าของที่ระลึก	๒ ชิ้น	๘๐๐ บาท	๑,๖๐๐ บาท
รวม (ห้าพันสี่ร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)				๕,๔๘๘ บาท

กำหนดการจัดกิจกรรม

กิจกรรมศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

วันศุกร์ ที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

สถานที่ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี และโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

เวลา	กิจกรรม/เนื้อหา
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	- กล่าวรายงานกิจกรรมศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง - เปิดกิจกรรมศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โดยวิทยากรจากโรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ศึกษาดูงานที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับถึงบ้านโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : พักเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาคูรั้งระบบ

กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาคุณงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. สมองกลยุทธ์โรงเรียนที่ สมองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
ทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถ ด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา
หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริม
และสนับสนุนการจัดการศึกษา

๓. สมองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายข้อที่ ๓ ด้านการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ

นางสาวอนุสรรา มะลิ

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้

.....

กลุ่มบริหาร

กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารวิชาการ

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม

รัชมังคลาภิเษก ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจาก
การจัดการเรียนรู้ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในกลุ่มโรงเรียนในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน
เนื่องมาจากพระราชดำริฯ ตลอดจนศึกษาดูงานและยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้มีผลงานดีเด่น

๖. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม
รัชมังคลาภิเษก

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ได้พัฒนา
ตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก
ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำเสนอผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิกซ์ ได้รับการพัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๘. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทั้งระบบ ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน๑..... กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่๒๔...มีนาคม ๒๕๖๖.... ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี และโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๕ คน

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานกิจกรรม ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. บุคลากรโรงเรียนวิทยานุกูลนารีและโรงเรียนเพชรพิทยาคม ในการให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิกซ์ ได้รับการพัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ครูและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๓.๗๕ ได้รับการพัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย๙๐.....
 อยู่ในระดับดีมาก.....

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา () เงินรายได้สถานศึกษา
 () เงินระดมทรัพยากร () เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ.....

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๔,๕๘๘..... บาท
 ๒. งบประมาณที่ใช้ไป๔,๕๘๘..... บาท

๓. งบประมาณคงเหลือ-..... บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มีข้อพิจารณาในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จุดเด่นของโครงการ

๑. ครูและบุคลากรจำนวน ๑๕ คนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. ได้รับการพัฒนาตนเองตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ใหม่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. จุดควรพัฒนาของโครงการ

-

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ควรให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ทุกคน เพื่อจะได้นำความรู้มาเป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอน

ลงชื่อ.....

(นางสาวอนุสรรา มะลิ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายชวโย ปัญญาฐิติกุล)

หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

(นางสาววีวรรณ ขุนภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

ประมวลภาพการดำเนินงาน
การศึกษาคุณงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
โรงเรียนวิทยานุกูลนารี และโรงเรียนเพชรพิทยาคม
อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์



การดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย

๑) สรุปรายการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ
๑	นายปธานิน ชำสาม	สังคมศึกษา	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	วันบรรจุ
25	พุทธรักษา	นางสาวสุนันท์ วันเพ็ญ	คอมพิวเตอร์	07 พฤศจิกายน 2565
26	นิคมศิลป์อนุสรณ์	นายอรุณโรจน์ บัวคำโคตร	สุขศึกษา	07 พฤศจิกายน 2565
27	ดงขุยวิทยาคม	นางสาวรัตตินันท์ ภาพันท์	ฟิสิกส์	07 พฤศจิกายน 2565
28	ชนแดนวิทยาคม	นางสาวอริษา จีแจ่ม	ชีววิทยา	07 พฤศจิกายน 2565
29	บึงสามพันวิทยาคม	นางสาวกมลรัตน์ ทิพย์กันต์	ภาษาจีน	03 พฤศจิกายน 2565
30	บึงสามพันวิทยาคม	นางสาวพัชรา ประเสริฐสิทธิ์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	03 พฤศจิกายน 2565
31	หนองไผ่	นางสาวพิมพ์พิง สิมทรัพย์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	03 พฤศจิกายน 2565
32	เพชรพิทยาคม	นางสาวอุไรลักษณ์ หอมสิงห์ทอง	พลศึกษา	03 พฤศจิกายน 2565
33	บึงสามพันวิทยาคม	นางสาวสมศรี ด้วยสาร	พลศึกษา	03 พฤศจิกายน 2565
34	ศรีเทพประชาสรรค์	นายวรสิทธิ์ ปุณประวิติ	พลศึกษา	03 พฤศจิกายน 2565
35	นาสนุ่นวิทยาคม	นายองอาจ สิงห์เสนา	พลศึกษา	03 พฤศจิกายน 2565
36	ศรีเทพประชาสรรค์	นางสาวเครือมาศ ชาติมนตรี	นาฏศิลป์	03 พฤศจิกายน 2565
37	ชัยบอนวิทยาคม	นายพิทักษ์ แพทย์ไชโย	นาฏศิลป์	03 พฤศจิกายน 2565
38	ดงขุยวิทยาคม	นายพนมกร เทียมเพ็ง	อุตสาหกรรมศิลป์	03 พฤศจิกายน 2565
39	นิคมศิลป์อนุสรณ์	นางสาวอภิญญา สัมฤทธิ์	อุตสาหกรรมศิลป์	03 พฤศจิกายน 2565
40	นิคมศิลป์อนุสรณ์	นายพรเทพ พาณิษฐ์กุล	คอมพิวเตอร์	03 พฤศจิกายน 2565
41	แคมป์สนวิทยาคม	นายกฤษดา รางวันนา	คอมพิวเตอร์	03 พฤศจิกายน 2565
42	เมืองกลางวิทยาคม	นางสาวณัฐธิชา อนนตชัย	คอมพิวเตอร์	03 พฤศจิกายน 2565
43	วังโป่งพิทยาคม	นายกรชวล อยู๋ยัด	คอมพิวเตอร์	03 พฤศจิกายน 2565
44	วิทยานุกูลนารี	นางสาวสาวิตรี ศรีเพชร	คหกรรม	03 พฤศจิกายน 2565
45	บึงสามพันวิทยาคม	นายพรชัย วิเศษวงษา	คหกรรม	03 พฤศจิกายน 2565
46	ศรีจันทร์วิทยาคมฯ	นายปธานิน ชำสาม	สังคมศึกษา	10 ตุลาคม 2565
47	น้ำหนาววิทยาคม	นางสาวพรสวรรค์ ทรงเจริญ	ศิลปศึกษา	10 ตุลาคม 2565

๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีการย้ายปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
 -ไม่มีข้าราชการครูย้ายเข้า และย้ายออก-

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๒.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
(ข้อมูล ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรของโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก จำแนกตามตำแหน่ง

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	พนักงาน ราชการ	ครูอัตรา จ้าง	ลูกจ้าง ประจำ	เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	รวม ทั้งหมด
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑	๑๒	-	๒	๑	๒	๑๘

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ แยกชาย/หญิง (ข้อมูล ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ผู้บริหาร/ครู/บุคลากรทางการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	๑	๑
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	-
ข้าราชการครูผู้สอน	๖	๖	๑๒
ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑
พนักงานราชการ	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	๒	๒	๔
รวม	๙	๙	๑๘

ตารางที่ ๓ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ เพศ

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	-	-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๑	-	๑
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	คศ.๕	-	-	-
๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	-	-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	-	-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	คศ.๕	-	-	-
๓. ครู	-	คศ.๑	คศ.๑	๒	๑	๑
	ครูชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๑	๑	-
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๗	๒	๕
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	คศ.๕	-	-	-
๔. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๒	๑	๑
รวมทั้งสิ้น				๑๓	๖	๗

แผนอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๖๖

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566
โรงเรียน ศรีจันทร์วิทยาคม รังสิตคลองวิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาเพชรบูรณ์
ประเภทโรงเรียน มัชฌิมศึกษา จำนวนนักเรียน 180 คน

อัตราค่าจ้าง ครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตราค่าจ้าง ครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (สพฐ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก ของสถานศึกษาในปัจจุบัน		จำนวน พนักงาน ราชการ	จำนวนครู มาช่วย ราชการ	จำนวนครู ไปช่วย ราชการ	จำนวนครู เกษียณ 2566	อัตราครู ขาด/เกิน ตามมาตรฐาน วิชาเอก	ลำดับความต้องการ วิชาเอก ของสถานศึกษา	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน							
10	12	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	0	0	0	1	-1	ภาษาไทย	ลำดับที่ 1
อัตรา +/-	2	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	0	0	0	1	0	ภาษาศรกรรม	ลำดับที่ 2
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	0	0	0	0	1		ลำดับที่ 3
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	2	0	0	0	0	0		ลำดับที่ 4
		วิทยาศาสตร์	1	วิทยาศาสตร์	3	วิทยาศาสตร์	3	0	0	0	0	0		ลำดับที่ 5
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	0	0	0	0	0	0		ลำดับที่ 6
		ฟิสิกส์		ฟิสิกส์	1	ฟิสิกส์	1	0	0	0	0	0		ลำดับที่ 7
		เคมี		เคมี	1	เคมี	1	0	0	0	0	0		ลำดับที่ 8
		ชีววิทยา		ชีววิทยา	1	ชีววิทยา	1	0	0	0	0	0		ลำดับที่ 9
		คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์	0	0	0	0	0	0		ลำดับที่ 10
		พลศึกษา/สุขศึกษา	1	พลศึกษา/สุขศึกษา	1	พลศึกษา/สุขศึกษา	1	0	0	0	0	0		
		ดุริยางคศิลป์		ดุริยางคศิลป์		ดุริยางคศิลป์	0	0	0	0	0	0		
		พลศึกษา		พลศึกษา	1	พลศึกษา	1	0	0	0	0	0		
		ศิลปะ	1	ศิลปะ	1	ศิลปะ	1	0	0	0	0	0		
		ศิลปศึกษา		ศิลปศึกษา		ศิลปศึกษา	0	0	0	0	0	0		
		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์		ทัศนศิลป์	0	0	0	0	0	0		
		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา	0	0	0	0	0	0		
		ดนตรีสากล		ดนตรีสากล	1	ดนตรีสากล	1	0	0	0	0	0		
		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย		ดนตรีไทย	0	0	0	0	0	0		
		ดุริยางคศิลป์		ดุริยางคศิลป์		ดุริยางคศิลป์	0	0	0	0	0	0		
		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	0	0	0	0	0	0		
		การงานอาชีพ	1	การงานอาชีพ	1	การงานอาชีพ	0	0	0	0	0	0		
		เกษตรกรรม		เกษตรกรรม	1	เกษตรกรรม	0	0	0	0	0	-1		
		ศษกรรม		ศษกรรม		ศษกรรม	0	0	0	0	0	0		
		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	0	0		
		วิชาเอกเพิ่มเติม	2	วิชาเอกเพิ่มเติม	0	วิชาเอกเพิ่มเติม	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาฝรั่งเศส		ภาษาฝรั่งเศส	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาเกาหลี		ภาษาเกาหลี	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาญี่ปุ่น		ภาษาญี่ปุ่น	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาบาลี		ภาษาบาลี	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาสันสกฤต		ภาษาสันสกฤต	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาเวียดนาม		ภาษาเวียดนาม	0	0	0	0	0	0		
				ภาษาเขมร		ภาษาเขมร	0	0	0	0	0	0		
				จิตวิทยาแนะแนว		จิตวิทยาแนะแนว	0	0	0	0	0	0		
				บรรณารักษศาสตร์		บรรณารักษศาสตร์	0	0	0	0	0	0		
				โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา	0	0	0	0	0	0		
				พัฒนบริหารการศึกษาระดับสูง		พัฒนบริหารการศึกษาระดับสูง	0	0	0	0	0	0		
		จำนวนรวม	10	ตามคุณลักษณะที่มาตรฐาน	10	รวมครูมีตัวจริง	12	0	0	0	2	0	จำนวนรวม	
						ตำแหน่งว่าง	0							

ให้แก้ไขข้อมูลเฉพาะข้อมูลมาตรฐานวิชาเอก และลำดับความต้องการวิชาเอก ส่งเป็นหนังสือเท่านั้น

หมายเหตุ

1. กลุ่มสาระวิชาใดไม่มีครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอก ให้กำหนดความต้องการวิชาเอกในรายวิชาเอกของกลุ่มสาระนั้นก่อน
2. การกำหนดความต้องการวิชาเอกให้กำหนดตามลำดับความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกจากมากไปหาน้อย
3. หากมีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกเท่ากันให้กำหนดลำดับได้ตามดุลยพินิจของโรงเรียน
4. สามารถกำหนดความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกน้อยกว่าเป็นลำดับก่อนได้ โดยไม่มีผลผูกพันความจำเป็นของโรงเรียน โดยให้บันทึกเหตุผลความจำเป็นของโรงเรียนเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติม ส่งมาพร้อมให้ส่งแผนอัตรากำลังฉบับนี้

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นางอริยรัตน์ ชุมภักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รังสิตคลองวิเศษ

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนชั่วโมงอบรมทั้งหมด	หมายเหตุ
๑	นางอารีวรรณ ชุนภักดี	๑๒๐	
๒	นางวนิดา โนนคำ	๗๕	
๓	นายอินคำ คำสองสี	๕๗	
๔	นางสาวสุพิชชา อินปัญญา	๕๖	
๕	นางเพ็ญแข กุมนันเทียะ	๘๐	
๖	นางวະลัຍลັກษณ៍ ឌីសិតី	๑๗๖	
๗	นางพรทนา คงแท้	๔๒	
๘	นายชัยวัฒน์ ชมมา	๔๖	
๙	นายชวโย ปัญญาธิติกุล	๑๗๔	
๑๐	นายธีรสิทธิ์ ศรีขวัญแก้ว	๓๔	
๑๑	นางสาวอนุสรรา สะถิ	๑๙๕	
๑๒	นายปธานิน ข้ามสาม	๔๐	
๑๓	นายเจษฎากร สร้อยมี	๑๗๖	
๑๔	นางสาวพรรณนิกา แก้วเป้า	๔๐	
๑๕	นางสาวจตุพร เสือกะ	๓๒	
๑๖	นายวิโรจน์ ทองสุข	๓๘	

การพัฒนาตนเอง ปีการศึกษา 2566 นางสาวบุษรา นนดี

ลำดับที่	รายการ/เรื่อง	หน่วยงาน	วัน เดือน ปี	จำนวนชม.	
1	การอบรมการนำผลการสำรวจผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนไปพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	28 มี.ค. 66	6	
2	การประชุม Best Practice ทั่วประเทศ โรงเรียน "ศ.จ. นนดี" ผู้การพัฒนาคุณภาพ e-Q" กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ประจำปีการศึกษา 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	15-17 ก.พ. 2566	18	
3	การประชุม Best Practice ทั่วประเทศผู้สอน ด้านการจัดการเรียนรู้ Active Learning กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ประจำปีการศึกษา 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	15-17 ก.พ. 2566		
4	โครงการโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	24 ก.พ. 2567	6	
5	โครงการพัฒนาครูเพื่อจัดการเรียนรู้เชิงรุกสู่ฐานสมรรถนะ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผ่านระบบออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	24 มีนาคม 2566	6	
6	การอบรมพัฒนาศักยภาพ เพื่อเตรียมรับการประเมินเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาการศึกษา	โรงเรียนบ้านนาบุญนาฮี จังหวัดเพชรบูรณ์	26 มี.ค. 2566	6	
7	การประชุมกลุ่มสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	3-4 เม.ย. 66	16	
8	การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	11 เมษายน 2566	6	
9	เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ 2566 EDU 5H-ARE 5th (ONLINE) ภายใต้นโยบายการวิจัยเพื่อลดเหลื่อมล้ำ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภารกิจ การจัดการเรียนการสอน DIT (เรียนด้วยมีประสบการณ์) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับสำนักงานสาขาวิชาการสุรนารี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทบุรี และคณะสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	26 เมษายน 2566	2	
10	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ยุคใหม่ ผ่านระบบออนไลน์ พหุศาสตร์การเรียนรู้บนสภาพัฒนาการเป็นฐาน Creativity-Based Learning	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	9 พฤษภาคม 2566	6	
11	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ยุคใหม่ ผ่านระบบออนไลน์ พหุศาสตร์การวิจัย Notion infographic ด้วย Canvas	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	10 พฤษภาคม 2566	6	
12	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ยุคใหม่ ผ่านระบบออนไลน์ พหุศาสตร์การเรียนรู้สู่ฐานสมรรถนะ	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	11 พฤษภาคม 2566	6	
13	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอนบูรณาการวิทยาศาสตร์กับภาษาอังกฤษ การปฏิบัติ โครงการสร้างแรงบันดาลใจความยั่งยืนของโรงเรียนคุณธรรมกับการศึกษาสู่การปฏิบัติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนที่รับผิดชอบ 5 แห่ง	จากสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	14-15 มิถุนายน 2566	12	
14	การอบรมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล รุ่นใจเมือง	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	12 กรกฎาคม 2566	9	
15	อบรมการวิจัยระบบการวิจัยทางวิจัยเพื่อลดเหลื่อมล้ำ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	21 กรกฎาคม 2566	6	
16	การนำเสนอผลการเข้าร่วมการประชุมสุดยอดงานวิจัยเพื่อพัฒนา (Best practice) "การดำเนินงานระบบบริหารงานวิชาการที่ 10 ด้านการศึกษาโดยมีปฏิสัมพันธ์ในการบริหาร ศ.จ. Model ผู้ทำผลงานและพัฒนาระบบไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2566	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	13 กรกฎาคม 2566		
17	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมครูผู้วิจัยและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	22 กรกฎาคม 2566	6	
18	การอบรมเชิงปฏิบัติการ ศูนย์รวม จีอีอีเอ็ม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ (JC : Youth Counselor) และการเสริมสร้างทักษะชีวิต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนักเรียน อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาที่ยั่งยืนของโรงเรียน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	9 สิงหาคม 2566	6	
1	20	กิจกรรมสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนเรียนรู้และออกแบบนิทรรศการจับคู่สวนพฤกษศาสตร์สถานศึกษาและโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	22 สิงหาคม 2566	6
21	การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ พหุศาสตร์ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2566	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	7-8 กันยายน 2566	12	
22	เข้าร่วมงานสวนพฤกษศาสตร์วิชาการบูรณาการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน - ศูนย์ฯ และโรงเรียนนำโดยโครงการบูรณาการความร่วมมือกับปลูกต้นไม้โรงเรียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ วิทยาลัย ๑. เชียงใหม่	22-25 พฤศจิกายน 2566	24	
23	การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนด้านการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน กิจกรรมการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ทางวิทยาศาสตร์ผ่านการวิจัยนวัตกรรม	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	20 มกราคม 2567	6	
24	กิจกรรมรณรงค์โครงการรณรงค์สวนพฤกษศาสตร์ระดับสถานศึกษา ภายใต้โครงการ "ปลูกเป็น ปันสุข ทั่วชุมชนทั่วบ้าน"	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	5 กุมภาพันธ์ 2567	6	
25	การอบรมโครงการส่งเสริมพัฒนาครูที่ระบบนิเทศกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการศึกษาด้วยระบบ e-school	โรงเรียนศรีวิชัยวิทยาคม วิทยาลัยอาชีวศึกษา	10 กุมภาพันธ์ 2567	6	
26	ผู้ควบคุมทีมวิจัยร่วมเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันออกแบบนวัตกรรมเทคโนโลยีขั้นพื้นฐาน กิจกรรม "ออกแบบเครื่องจักรกลอัจฉริยะด้วย AI" โรงเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับมัธยมศึกษา)	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	24 กุมภาพันธ์ 2567	6	
27	เข้าร่วมงานสวนพฤกษศาสตร์วิชาการกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ประจำปีการศึกษา 2566 จังหวัดสุพรรณบุรี	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	4-7 มีนาคม 2567	24	
28	การอบรม English on Demand สำหรับการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของบุคลากร สนธิระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษของกรม CEFR	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	9 มีนาคม 2567	6	
29	การอบรมเชิงรุก ภายใต้นโยบาย สนับสนุนการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระดับภาค ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงานศึกษาธิการภาค 17 และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	19 มีนาคม 2567	6	
30	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Upskill-Reset สร้างสรรค์สิ่งใหม่ลดเหลื่อมล้ำดิจิทัล เพื่อการจัดการเรียนรู้ Anywhere Anytime	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	21 มีนาคม 2567	6	
รวม				195	

การพัฒนาตนเอง ปีการศึกษา 2566 นายชวโร ปัญญาพิศกุล

ครั้งที่	รายการ/เรื่อง	หน่วยงาน	วัน เดือน ปี	จำนวนชม.
1	อบรมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมือง 4C 4P รุ่นใจโอนอติ	คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับอริยมยุ	12 ม.ค. 66	8
2	การอบรม "Web Call Center กล้องออนไลน์พบเรียนการสอน" ผ่านระบบออนไลน์	มีพื้นฐานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา	19 ม.ค. 66	3
3	การพัฒนาตนเองสู่ครูมืออาชีพ สหุภรณ์การศึกษาระดับประถมศึกษา Teacher's Power is the Heart of Transforming the Educational Quality เพื่อ Cyber Wellness 7R คือ เพื่อสร้างความสำนึกในการทำงาน	ศุภลดา	16 ม.ค. - 16 เม.ย. 66	3
4	การพัฒนาในหลักสูตร "พลังครู คือ หัวใจของการฝึกในศตวรรษการศึกษา" (Teacher's Power is the Heart of Transforming the Educational Quality)	ศุภลดา	16 ม.ค. - 16 เม.ย. 66	3
5	การอบรมหลักสูตร ความรู้คุณพลเมืองบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนส่วนงานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 10	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(ก.พ.)	8 ก.พ. 66	4
6	การประชุมเชิงปฏิบัติการและสนทนาการจัดการเรียนรู้ "การประชุมเชิงปฏิบัติการและสนทนาการจัดการเรียนรู้" (การประชุมเชิงปฏิบัติการและสนทนาการจัดการเรียนรู้)	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	15 - 17 ก.พ. 66	18
7	การอบรมพัฒนาทักษะการสื่อสารและการประเมินเป็นศูนย์การเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โรงเรียนวิบูลย์วิทยาลัย	26 มี.ค. 66	6
8	อบรมโครงการพัฒนาครูเพื่อการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning ฐานสมรรถนะประจำปีการศึกษา 2566 โดย สห.เพชรบูรณ์ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	สหม.เพชรบูรณ์	31 มี.ค. 66	6
9	การพัฒนาตนเองในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพบนระบบออนไลน์ Starfish Labz หลักสูตรเจาะลึกการทำข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ฉบับครู	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) Starfish Labz	4 เม.ย. 66	2
10	การอบรม E-Training หลักสูตรอบรมครูเพื่อการป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	4 เม.ย. 66	20
11	การอบรมเชิงปฏิบัติการครูคนนำ "การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning" ฐานการเรียนรู้	กลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดกาฬสินธุ์	1 - 3 พ.ค. 66	24
12	การอบรมหลักสูตรการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยี 4C 4P	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	3 - 4 ก.ค. 66	16
13	การฝึกหัดความรู้เกี่ยวกับนักศึกษาริชาตอาหาร และการฝึกนักศึกษาริชาตอาหารภาคบังคับมีระดับ	ศูนย์ฝึกนักศึกษาริชาตอาหาร มณฑลทหารบกที่ 36	22 - 24 พ.ค. 2566	18
14	การพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา ตามหลักสูตรจรรยาบรรณวิชาชีพครู	ศุภลดา	13 ก.ค. 66	2 ชม. 30 นาที
15	การอบรมการใช้งานระบบคลังข้อมูลในโมดูลดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (SEC Co)	สหม.เพชรบูรณ์	21 ก.ค. 66	8
16	โครงการค่ายเยาวชนเสริมสร้างคุณธรรม ด้านอาชญากรรม ประจำปีการศึกษา 2566	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ	25 - 26 ส.ค. 66	16
17	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาและส่งเสริมเทคนิควิธีการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดระหว่างสถานและตัวชี้วัดปลายทาง ตามหลักสูตรมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ในการจัดประเมินผลการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพต่อการเรียนรู้ในรูปแบบ ACTIVE LEARNING ด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS	สหม.เพชรบูรณ์	18 ธ.ค. 66	6
18	การอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาผ่านการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ที่พัฒนาสมรรถนะผู้เรียน : กิจกรรมการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ทางวิทยาศาสตร์ผ่าน	คณะครูคณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	20 ม.ค. 67	6
19	การอบรมโครงการส่งเสริมพัฒนาครูในระบบกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการศึกษาแบบ e-school	โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม จังหวัดกาฬสินธุ์	10 ก.พ. 67	6
20	การอบรม English on Demand สำหรับการพัฒนาระบบภาษาอังกฤษและการสนทนาในระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR	สหม.เพชรบูรณ์	11 มี.ค. 67	6
21	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Upskill-Reskill สหุภรณ์การศึกษาระดับประถมศึกษา เพื่อการจัดการเรียนรู้ Anywhere Anytime	สหม.เพชรบูรณ์	21 มี.ค. 67	3
รวม				174

การพัฒนาตนเอง ปีการศึกษา 2566 ตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับที่	รายละเอียด	หน่วยงาน	วัน เดือน ปี	จำนวนชม.
1	การอบรมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ รุ่นใจอาสา	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน	12 มกราคม 2566	9
2	ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้นำด้านวิชาการดีเด่นประจำปี 2566	โรงเรียนศรีอินทวิทย์ฯ วัฒนธนาภิรักษ์	30 มิถุนายน 2566	
3	เข้าร่วมการประชุมปฏิบัติการพัฒนาระบบปฏิบัติการโรงเรียนและโรงเรียนเครือข่าย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒	5 กรกฎาคม 2566	6
4	ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติภารกิจราชการร่วมกับโรงเรียนเครือข่าย	ศูนย์ถ่ายทอดการปฏิบัติงานและประสานประสานงานสหกิจจังหวัดเพชรบูรณ์	5-7 กรกฎาคม 2566	24
5	ผ่านกระบวนการใช้ระบบคลังเรียนออนไลน์ดิจิทัล ๒๕๖๖ การศึกษาระดับพื้นฐาน มีใบ: Content Card	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒	21 กรกฎาคม 2566	6
6	ได้เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเครือข่าย	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	13 กรกฎาคม 2566	
7	ครูผู้สอนดีเด่นโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบบริหารงานโรงเรียนต้นแบบโรงเรียนดีประจำตำบล ประจำปี 2566	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโจน	25-26 สิงหาคม 2566	16
8	ครูผู้สอนดีเด่น ได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันการออกแบบสิ่งของเครื่องใช้ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒๒	22-23 พฤศจิกายน 2566	
9	ครูผู้สอนดีเด่น ได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันการออกแบบสิ่งของเครื่องใช้ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒๒	22-23 พฤศจิกายน 2567	
10	ได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดผลงานครูดีเด่น การประชุมวิชาการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ศูนย์มวก. ๑ เมืองใหม่	22-25 พฤศจิกายน 2566	32
11	ได้เข้าร่วมงานของชมรมวิชาการบูรณาการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ครูค่าและใจอาสาโรงเรียน	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ศูนย์มวก. ๑ เมืองใหม่	22-25 พฤศจิกายน 2566	24
12	ได้รับรางวัลครูดีเด่นด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒๒	16 มกราคม 2567	
13	ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบปฏิบัติการพัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงรุก มีใบ: Learning ที่พัฒนาตนเอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	20 มกราคม 2567	6
14	เข้าร่วมโครงการส่งเสริมพัฒนาครูที่ระบบบริหารงานโรงเรียนปฏิบัติการโรงเรียนดีประจำตำบล	โรงเรียนศรีอินทวิทย์ฯ วัฒนธนาภิรักษ์	10 กุมภาพันธ์ 2567	6
15	เป็นผู้สอนดีเด่นโรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันออกแบบนวัตกรรมเทคโนโลยีพื้นฐาน มีใบ: ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	20 มกราคม 2567	
16	ผู้ควบคุมทีม "S.R TEAM 1" โรงเรียนศรีอินทวิทย์ฯ วัฒนธนาภิรักษ์ ได้รับรางวัล Honorific มีใบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	25 กุมภาพันธ์ 2567	
17	ผู้ควบคุมทีม "S.R TEAM 2" โรงเรียนศรีอินทวิทย์ฯ วัฒนธนาภิรักษ์ ได้รับรางวัล Runner-up มีใบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	26 กุมภาพันธ์ 2567	
18	ได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง การประกวด Best Practice ประถมโรงเรียน ดีมีประจักษ์มีผลงานของตนเอง	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน	4-7 มีนาคม 2567	
19	ได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง การประกวด Best Practice ประถมครูผู้สอนด้านการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน	4-7 มีนาคม 2567	
20	ผ่านกระบวนการพัฒนาโรงเรียนต้นแบบและการจัดการ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน มีใบ: ๒๕๖๖	กระทรวงศึกษาธิการ	14 มีนาคม 2567	1
21	การอบรมหลักสูตร ๓๖๐ ชั่วโมง สอนแบบบูรณาการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน มีใบ: ๒๕๖๖	สำนักงานศึกษาธิการภาค 17 / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	19 มีนาคม 2567	6
22	ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงรุก (PBL-Model) สอนแบบต้นแบบโรงเรียนดีประจำตำบล เพื่อการจัดการเรียนรู้ มีใบ: ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒๒	20 มีนาคม 2567	6
23	ได้ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม ๖๓๖ มีใบ: ๒๕๖๖	โรงเรียนศรีอินทวิทย์ฯ วัฒนธนาภิรักษ์	29 มีนาคม 2567	4

24	ได้ผ่านการอบรมเรื่องปฏิบัติการผลิตขนมเค้กแฉอด รังโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม วิทยาลัยเกษตร	โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม วิทยาลัยเกษตร	29 มีนาคม 2567	4
25	ได้ผ่านการอบรมเรื่องปฏิบัติการเขียนแบบประติมากรรมศิลปภาพการวัดท่ามบ่อพัฒนาการศึกษาและมคอ.ปฏิบัติการ	โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม วิทยาลัยเกษตร	1 เมษายน 2567	6
26	ได้ผ่านการอบรมด้านประติมากรรมศิลปภาพการเขียนการสอบ และหลักสูตรเชิงวิเคราะห์ภาพประติมากรรมในโรงเรียน	โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม วิทยาลัยเกษตร	2 เมษายน 2567	6
27	ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการทำห้องเรียนออนไลน์ ด้วย zoom และ ผ่านระบบออนไลน์ผจญภัย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	25 เมษายน 2567	6
28	ผ่านการอบรมการตัดต่อวีดีโอ canva (Video Editing on canva)	canva for Education	15 พฤษภาคม 2567	8
รวม				30

การพัฒนาตนเอง ปีการศึกษา 2566 นางสาวจตุพร เสือเกะ

ครั้งที่	รายการ/เรื่อง	หน่วยงาน	วัน เดือน ปี	จำนวนชม.
1	สัมมนาวิชาการทางการศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพุกองสงคราม	22เม.ย.66	6
2	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันยาเสพติด ให้กับนักเรียนและเยาวชนใน	ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปราม	5-7ก.ค.66	
2	อบรมการใช้งานระบบคลังสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้น	สพม.พช.	21ก.ค.66	
3	เข้าร่วมโครงการค่ายเยาวชน เสริมสร้างคุณธรรมด้านยาเสพติด	อบต.ทำอัญญ	25-26ส.ค.66	16
4	อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ: หลักสูตรเสริม	ศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัศรีนคร	7-8 ก.ย. 66	16
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
รวม				32

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัญหาอุปสรรค

๑. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคิดคำนวณอัตรากำลัง ทำให้โรงเรียนระดับมัธยมประจำตำบลอย่างโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมิ่งคลาสิกเชก ได้รับผลกระทบทำให้ขาดแคลนบุคลากรในบางวิชาเอก เช่นวิชาเอกในกลุ่มการงานอาชีพ วิชาเอกคอมพิวเตอร์ วิชาเอกภาษาจีน ไม่มีครูประจำการเลย
๒. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรได้รับในจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอในการดำเนินกิจกรรมให้ครบตามที่วางแผนไว้
๓. บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลมีไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินงานในหน้าที่

๕. แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงและวางแผนอัตรากำลังทั้งระยะสั้นให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และให้โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถกำหนดวิชาเอกได้ตามบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
๒. ควรเพิ่มงบประมาณให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลางเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีขึ้น
๓. ควรจัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ หรือตัดโอนครูมาให้

