



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

ที่ วันที่ 30 มีนาคม 2563

เรื่อง การติดตามความก้าวหน้าระยะ 6 เดือน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

ด้วยงานแผนงาน โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ได้จัดทำแผนติดตาม ความก้าวหน้าระยะ 6 เดือน ติดตามผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2563 ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อทราบถึงสภาพ ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานของโครงการและ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2563 (ตุลาคม2562-มีนาคม 2563)

งานแผนงาน ได้ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการ รายงานความก้าวหน้าระยะ 6 เดือน ในการดำเนินงานโครงการตามแบบติดตาม ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอินคำ คำสองสี)

หัวหน้างานแผนงาน

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

ทราบ

(นางลำตวน นักดนตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

แผนติดตามความก้าวหน้าระยะ 6 เดือน การดำเนินงานของโครงการตามแผนปฏิบัติการ

โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก

ประจำปีงบประมาณ 2563

\*\*\*\*\*

### ทิศทางการจัดการศึกษาของโรงเรียน

จากการประเมินสถานภาพปัจจุบันที่ได้ศึกษาจากผลการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ แล้วนั้น เพื่อให้การบริหารและจัดการศึกษาของโรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานจึงกำหนดทิศทางการจัดการศึกษา ดังต่อไปนี้

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เทิดทูนสถาบัน น้อมนำศาสตร์พระราชา สืบสานพระราชปณิธาน สนองงานพระราชดำริ สถานศึกษาและผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา พัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้รวม

### พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการนำสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้มาใช้ในการจัดการเรียนรู้
2. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
3. พัฒนาการเรียนรู้ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
5. จัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะการดำรงชีวิตให้อยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข

### เป้าประสงค์

1. ผู้เรียนมีความรู้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ของหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และปรับปรุง 2560
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีวัฒนธรรมการทำงาน ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
3. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง มีคุณภาพ และเสมอภาค
4. ระบบการบริหารงานและการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและเป็นกลไกขับเคลื่อนการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่คุณภาพระดับมาตรฐานสากลโดยบริหารจัดการที่เน้นการมีส่วนร่วม

### กลยุทธ์ของโรงเรียน

**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

**กลยุทธ์ที่ 2** ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 3** ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึง ครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพ

**กลยุทธ์ที่ 4** พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการ ศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

ผลการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามโครงการในระยะ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2563 พบว่า

**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้าน เทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

ที่	โครงการ	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	บรรลุ ผล	ไม่ บรรลุ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1	ปรับปรุงหลักสูตรการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน	/		1,000	/		วิชาการ
2	พัฒนาการจัดการเรียน รู้เพื่อขับเคลื่อนจุดเน้น การพัฒนาคุณภาพผู้ เรียนสู่การยกระดับผล สัมฤทธิ์ทางการเรียน	/		50,284			วิชาการ
3	ห้องสมุดมีชีวิตและส่งเสริม นิสัยรักการอ่าน	/		12,000			งานห้องสมุด
4	โรงเรียนคุณธรรม 1. แฉะแนวศึกษาต่อ 2. เปิดรั้วโรงเรียน 3. ประชุมผู้ปกครอง 4. ปัจฉิมนิเทศ	/ / / /		1,000 3,500 3,500 4,000	/ /  / /		กลุ่มสาระ สังคมฯ
5	ค่ายลูกเสือ	/		35,000	/		พัฒนาผู้เรียน
			<b>รวม</b>	<b>110,284</b>			

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่	โครงการ	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	บรรลุ ผล	ไม่ บรรลุ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1	สวนพฤกษศาสตร์	/		10,000	/		งานโครงการ พระราชดำริ
2	โรงเรียนเศรษฐกิจพอ เพียง	/		8,000	/		งานวิชาการ
รวม				18,000			

กลยุทธ์ที่ 3 ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึง ครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตาม  
ศักยภาพ

ที่	โครงการ	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	บรรลุ ผล	ไม่ บรรลุ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1	โรงเรียนจัดการเรียน รวม	/		-	/		งานบริหาร จัดการเรียน รวม
รวม				-			

**กลยุทธ์ ที่ 4** พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา  
 หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริม  
 และสนับสนุนการจัดการศึกษา

ที่	โครงการ	ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	บรรลุ ผล	ไม่ บรรลุ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1	พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสนับสนุนอุปกรณ์ เพื่อเป็นเครื่องมือใน การพัฒนาทั้งระบบ	/		59,477	/		งานโครงการ พระราชดำริ
2	ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม โรงเรียน	/		124,825	/		งานอาคาร สถานที่
3	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	/		89,000	/		งานพัสดุ
4	ประชุม อบรม สัมมนา ไปราชการ	/		145,012	/		งานบุคคล
5	จัดจ้างครู คอมพิวเตอร์	/		60,000	/		งานบุคคล
6	ค่าสาธารณูปโภค	/		97,377.60	/		งานการเงิน
				<b>รวม</b>			
				575,691.60			
				<b>รวมทั้งสิ้น</b>			
				703,975.60			

จากการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามโครงการตามแผนประจำปี 2563 พบว่าส่วนใหญ่  
 ดำเนินงานตามโครงการ ตามแผนปฏิทินที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปี มีโครงการที่ใช้งบประมาณเกิน  
 จัดสรร ได้แก่ โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่การยกระดับ  
 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสนับสนุนอุปกรณ์เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนา  
 ทั้งระบบ โครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมโรงเรียน โครงการประชุม อบรม สัมมนา ไปราชการ และค่า  
 สาธารณูปโภค รวม 5 โครงการ

## สาเหตุ / ปัญหาอุปสรรค

- 1.นักเรียนได้เข้าแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียนและได้คัดเลือกเป็นตัวแทนแข่งขันระดับภาคเหนือ ระดับชาติ จำนวน 7 รายการ มากกว่าทุกปีการศึกษา
- 2.ระบบเทคโนโลยีและครุภัณฑ์การศึกษา ใช้งานมานานสมรรถนะลดลง ชำรุดจำนวนมาก
- 3.โรงเรียนกำลังเตรียมรับการประเมินเพื่อขอรับป้ายพระราชทานงานสวนพฤกษศาสตร์ สภาพอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ยังไม่สวยงามจึงมีการปรับภูมิทัศน์ ส่งผลให้การใช้งบประมาณของงานอาคารสถานที่ เกินงบประมาณที่จัดสรร
- 4.การส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการที่หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ไม่สามารถ กำหนดล่วงหน้าได้ และจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมเสมอ

## แนวทางแก้ไข/พัฒนา

- 1.ได้ใช้งบสำรองและงบกลางในการสนับสนุนโครงการที่ใช้งบประมาณเกินจัดสรร
- 2.จัดหาหรือระดมทรัพยากรท้องถิ่นสนับสนุน